


my gano

Plan de Compensaciones




GANO EXCEL™
C O L O M B I A


-----  -----


*Como
Vendedor Independiente,
lo consideramos aliado
de negocios*

*Nos enorgullecemos
del reparto que puede ser
aproximadamente del 50/50, que
garantizamos por medio de nuestro
Plan de Compensaciones*

-----  -----


El Plan de Compensaciones y Usted.

El propósito singular de Gano Excel® es claro: ¡Enriquecer su vida! Nos damos cuenta de que Enriquecer significa mejorar tanto lo que pasa en el interior como en el exterior de su ser; comenzando por desarrollar una mentalidad saludable enfocada en crear un estilo de vida sostenible. No importa que este iniciando su camino hacia una forma enriquecida de vivir, o que sienta que ya va a toda marcha, el Plan de Compensaciones de Gano Excel® representa una manera excelente para cumplir con las metas de toda la vida. 

Desde el día en que usted se une a Gano Excel®, lo consideramos Aliado de negocios. Para hacer honor a esta alianza, Nos enorgullecemos del reparto que puede ser aproximadamente del 50/50, que garantizamos por medio de nuestro Plan de Compensaciones. La mitad de todas las ventas que generan compensaciones, que creamos por medio de los esfuerzos combinados, suyo y nuestro, en la venta de producto, le van directamente a usted, nuestro aliado. Sus esfuerzos siempre son remunerados con compensaciones directamente proporcionales y que tarde o temprano, se acumulan. 

Como Vendedor Independiente de nuestra compañía, su misión es sencilla: utilizar el poder del mercadeo de las relaciones como apalancamiento para promover la venta de los productos Gano Excel® a clientes finales de manera regular. Su enfoque es crear día a día un fuerte grupo de consumidores y establecer equipos de Vendedores Independientes que hagan lo mismo, o sea que también creen grupos fuertes de consumidores. A medida que usted y su equipo lo hagan se dará cuenta por qué la compañía Gano Excel® es verdaderamente la oportunidad de toda una vida.



Nota Importante: Gano Excel S.A. no garantiza el nivel de ingresos, ni promete la obtención de los mismos; éstos dependerán únicamente del desempeño de ventas del Vendedor Independiente/Networker relacionado, de los productos comercializados por Gano Excel S.A.® que generan Volumen Comisional (CV). 

12

Doce Formas de Ganar

*El Plan de Compensaciones que **recompensa** todos los niveles de logros*

» Ingresos Inmediatos

- 1.0** Ganancias Directas
Pág 3
- 2.0** GEN5
Pág 3
- 3.0** MVP-Bono Superestrella
Pág 4
- 4.0** Rebaja de Volumen Personal
Pág 4
- 5.0** Compensaciones de Equipo Binario
Pág 5

◆ Incentivos para Diamantes Emergentes

- 6.0** Diferencial Diamante
Pág 6
- 7.0** GEN5-Compresión
Pág 7
- 8.0** Bono de Liderazgo
Pág 8

▲ Beneficios Liderazgo a Largo Plazo

- 9.0** Bono Fondo Global
Pág 9
- 10.0** Múltiples Centros de Negocio
Pág 10
- 11.0** X2 Incentivo de Automóvil
Pág 11
- 12.0** Incentivo Educativo
Pág 11

El lanzamiento de su negocio

Una de las mejores razones para unirse a Gano Excel® es que proveemos opciones a nuestros posibles afiliados - lo que tenemos son opciones. Acuda a la información específica del país o la región a la que usted pertenezca, a fin de obtener información sobre las opciones disponibles, ya que aquí presentamos solamente las opciones estándar de nuestro Plan de Compensaciones.

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito, ESP

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito ESP, proveen una gran ventaja al calificarle para:

- < Cumplir con el volumen personal básico requerido para ser "Binario-Calificado"
- < Ser "MVP Calificado"
- < Ser "ESP-Calificado"
- < Incrementar su potencial de ganancias a través de las compensaciones de Equipo Binario de hasta 70%
- < Obtener las ganancias del GEN5
- < Avanzar hacia el rango Plata (con ESP-3)

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito (ESP) ofrecen la mejor oferta para quienes deseen establecer el negocio porque incluyen:

- < La Afiliación a Gano Excel® (Sujeto a términos y condiciones)
- < El Kit de negocio para el Vendedor Independiente
- < Una selección de productos para consumir, vender y compartir
- < El acceso instantáneo a una oficina virtual para la administración de su negocio.



ESP-1*

\$670.000

Aplica el 15% por primera vez en pago de compensaciones binarias / Aplican Términos y Condiciones*



ESP-2*

\$1.675.000

Aplica el 16% por primera vez en pago de compensaciones binarias / Aplican Términos y Condiciones*



ESP-3*

\$3.350.000

Aplica el 17% por primera vez en pago de compensaciones binarias / Aplican Términos y Condiciones*

*El contenido ESP puede variar de país a país.

Su plan de acción para lograr el éxito

Una vez que usted decida iniciar su negocio en Gano Excel®, el requisito básico que deberá cumplir es el mantenerse **ACTIVO**, el mantenerse “activo” significa que usted genera un mínimo de 50PV en Volumen Personal (PV) cada cuatro (4) semanas.

Mantenerse activo a este nivel mínimo lo hace elegible para obtener la mayoría de bonos y compensaciones y garantiza que el volumen que genere a través de compensaciones de Equipo Binario esté asegurado.

Si usted es un constructor de redes motivado, que está buscando colocar su negocio en el rumbo indicado hacia el éxito, existen metas adicionales que usted querrá lograr en los primeros 30 días a fin de aprovechar al máximo su potencial dentro del Plan de Compensaciones de Gano Excel®.


Posiciónese en el rumbo indicado al éxito... logrando los tres objetivos en 30 días

OBJETIVO 1:

MVP-Calificado

El llegar a ser “MVP-Calificado” le permite obtener el MVP- Bono superestrella sobre todas las afiliaciones aplicables. Además, el mantener su condición de MVP - Calificado lo hace elegible para avanzar hacia cualquier nivel dentro el Plan de Compensaciones y cumple con su requisito mensual de volumen personal (PV).

Para calificar Ud. debe:



- < Mantener 100 PV en **ventas a Consumidores por mes**
- < Establecer **pedidos personales recurrentes** de 100PV 

OBJETIVO 2:

ESP-Calificado

El lograr el nivel de ESP - Calificado es un requisito para obtener el poderoso GEN5. El llegar a ser ESP-Calificado por medio de las compras de Paquete Ejecutivo ESP también le permite aprovechar al máximo su potencial de obtener ganancias residuales por medio de Compensaciones de Equipo Binario. Existen tres niveles de estatus de ESP-Calificado con incentivos y beneficios distintos de acuerdo a los tres niveles.

Usted califica:

- < **Al comprar** cualquier de los tres **Paquetes Ejecutivos (ESP)**
- < **Al comercializar** un mínimo de 200 PV (ESP-1), 600 PV(ESP-2) o 1.200 PV (ESP-3) dentro de un periodo de cuatro (4) semanas a sus consumidores. 
- < **Al acumular 600 CV Grupal** (ESP-1). 1100 CV Grupal (ESP-2) o 2000 (GCV) Volumen Comisional Grupal (ESP-3) de parte de su **Árbol de Patrocinio** con un máximo de 500 (GCV) Volumen Comisional Grupal en cualquiera de sus piernas o líneas. 

OBJETIVO 3:

Binario-Calificado

Pronto aprenderá mas acerca del poder de las ganancias residuales a través de las compensaciones de Equipo Binario. A fin de ser elegible para obtener estas poderosas compensaciones así como la Rebaja Personal y muchos otros bonos, se requiere que usted sea binario Calificado. Usted deberá mantener una serie de requerimientos mínimos a fin de retener su condición de Binario-Calificado

Usted califica:

- < **Al activar su negocio** por medio de 50PV mensuales (califique como MVP- Calificado para recibir otros incentivos)
- < **Al afiliarse en forma personal**, por lo menos a un **afiliado en su Equipo Binario IZQUIERDO** y otros en su **Equipo Binario DERECHO** y ayudar a ambos a mantener un mínimo de 50PV del requisito mensual por medio de venta a consumidores o compras personales mensuales (asegúrese de informar a su equipo acerca de los beneficios de **mantener la condición de MVP- Calificado con 100PV al mes**)

▲ Notas adicionales y glosario de términos:

1. **Volumen Personal o PV** es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para calcular su nivel de calificación a fin de determinar sus logros de avance así como su elegibilidad de compensaciones. Por lo general, el PV es parecido al precio de los Vendedores Independientes.

2. **Volumen Comisionable o CV** es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes CV es el volumen que se utiliza para calcular la acumulación de volúmenes y por lo general es un valor que se utiliza cuando se paga un porcentaje o bono sobre volumen (por ejemplo: las compensaciones del Equipo Binario, la Rebaja personal, el Bono de Fondo Global). Por lo general, el CV representa el 50% al 80% del precio del Vendedor Independiente y depende del país, región o artículo de inventario.

3. **Volumen Comisional Grupal (GCV)** es la acumulación de Volumen Comisionable (CV) de un grupo de Vendedores Independientes en cualquiera de su Árbol Binario o Árbol de Patrocinio. 

4. **Su Árbol de Patrocinio** comienza con los Vendedores Independientes que usted afilie en forma personal y continúa desarrollándose a medida que ellos afilien a otros Vendedores Independientes. No existe límite para el número de Vendedores Independientes que usted pueda afiliar en forma personal, su Árbol de Patrocinio puede tener cualquier número de posiciones en cualquier nivel (en algunas ocasiones se lo conocen como la estructura un nivel).

5. **Su Árbol Binario** es una estructura de Vendedores Independientes que tanto usted, como los Vendedores Independientes de su línea ascendente y los que están debajo de su estructura, colocan dentro de la organización. Existen un máximo de dos posiciones que pueden colocarse debajo de cada posición, de allí es que la estructura obtiene el nombre de binaria (que significa dos). La posición directamente arriba de usted se conoce como su patrocinador.

 **Aplica única y exclusivamente en los países asignados.** 

» Ingresos Inmediatos

Desde el primer día en el que inicie su negocio Gano Excel®, usted tendrá la oportunidad de aprovechar las cinco formas maravillosas para generar ingresos inmediatos y sostenibles. Ya sea que ésta sea la primera oportunidad que lleva a cabo negocios personales o que usted ya sea un profesional con experiencia, tenemos confianza que usted notará la simplicidad y el poder de Plan de Compensaciones Gano Excel®.

1.0

Ganancia Directa (Ganancia diaria/Semanal)

Ganancia sobre venta directa - Muestra simple

La venta directa de los productos Gano Excel® a los prospectos y consumidores, es la clave para edificar y sostener un negocio lucrativo ya que brinda la oportunidad de obtener ganancias directas inmediatas (margen de venta), entre el precio al por menor que su consumidor le paga y el precio de costo que usted recibe como Vendedor independiente.

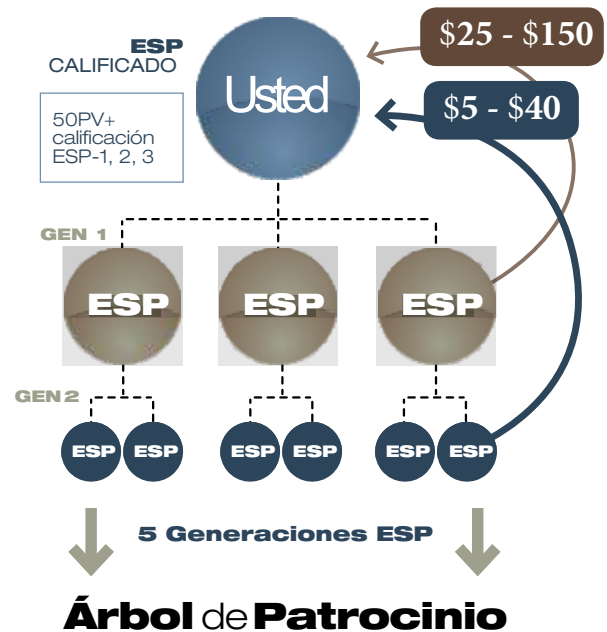
¡Así de sencillo!



2.0 GEN5 (Pago semanal)

Los Vendedores Independientes que son "ESP Calificados" podrán obtener compensaciones entre \$25 y \$150 Dólares, cada vez que por personas a quienes hayan vinculado en forma personal (GEN 1), realice la compra de algunos de nuestros executive success packages (ESP). Además, los "ESP Calificados" gozarán de compensaciones de \$5 a \$40 Dólares, hasta cuatro (4) generaciones en profundidad (GEN2 - GEN5), de los equipos de sus Vendedores Independientes, vinculados de manera personal, por medio de los poderosos ESP.

- < Los Vendedores Independientes "ESP Calificados"¹ que mantenga una calificación mensual de 50PV, son elegibles para ganar sobre las ventas de cinco (5) generaciones de ESP en su árbol de patrocinio. Las columnas de la tabla indican el pago máximo disponible por cada ESP vendido en las generaciones relacionadas con usted. Las afiliaciones directas con ESP se consideran GEN1.
- < La compensación del GEN5, se paga con base a su nivel de calificación ESP, los máximos beneficios se otorgan a quienes sean ESP-3 Calificados. Por ejemplo, si un patrocinador fuera ESP-2 Calificado, el máximo de la compensación del GEN5 que podría obtener, sería de \$75 Dólares pagaderos a la Tasa Interna (incluso sobre la venta de un ESP-3), sobre su GEN1, como se puede observar en la tabla.
- < Sólo las personas de su organización a quienes haya afiliado en forma personal, que cumplan con el requisito mínimo de PV mensual se considera una Generación. El GEN5 no será pagado a los Vendedores Independientes inactivos, independientemente de su condición de ESP Calificado.
- < Al mantener su requisito de calificación mensual de 100PV, los Vendedores Independientes ESP Calificados, obtienen el doble del incentivo sobre toda su quinta generación (GEN5).



	ESP-3	ESP-2	ESP-1
GEN 1	\$150	\$75	\$25
GEN 2	\$20	\$10	\$5
GEN 3	\$20	\$10	\$5
GEN 4	\$20	\$10	\$5
GEN 5	\$40*	\$20*	\$10*

Arriba: GEN5 se paga sobre el Árbol de Patrocinio. A la izquierda: Tabla de estimación compensación GEN5

¹ Los Vendedores Independientes llegan a ser ESP Calificados ya sea por medio de la compra directa de nuestros Paquetes ejecutivos de éxito (ESP), las ventas al por menor al generar volumen de ventas con su equipo de Vendedores Independientes inscritos en forma personal, tal y como se explica en el Plan de Acción, bajo ESP - Calificado.

* Si Usted mantiene su requisito de volumen personal mensual en 100PV o más, recibe el doble del Compensación GEN5 sobre toda su quinta generación (GEN5).

3.0 MVP- Bono Superestrella (Pago semanal)

La clave fundamental para incrementar y acelerar el desarrollo de su negocio es invertir en el éxito de su equipo. El ayudar a los Vendedores Independientes a quienes hayan afiliado en forma personal a alcanzar y mantener - su condición de Binario Calificado², establece bases sólidas para ellos y a usted le permite obtener un MVP - Bono Súper estrella de \$25.

- < Sea MVP Calificado al establecer un pedido mensual de 100PV+ o estar recientemente afiliado a Gano Excel® con un ESP a fin de obtener el MVP - Bono Súper estrella.
- < Por cada Vendedor independiente afiliado en forma personal, que califique con 100PV que no sea de ESP que usted también ayude a que afilie, tanto a la derecha como a la izquierda, a personas con 100PV que no sea ESP dentro de 90 días, lo califica a usted para obtener el Bono.
- < Usted puede obtener el MVP-Bono Súper estrella en forma ilimitada pero sólo una vez por cada Vendedor independiente que haya afiliado en forma personal. ☺

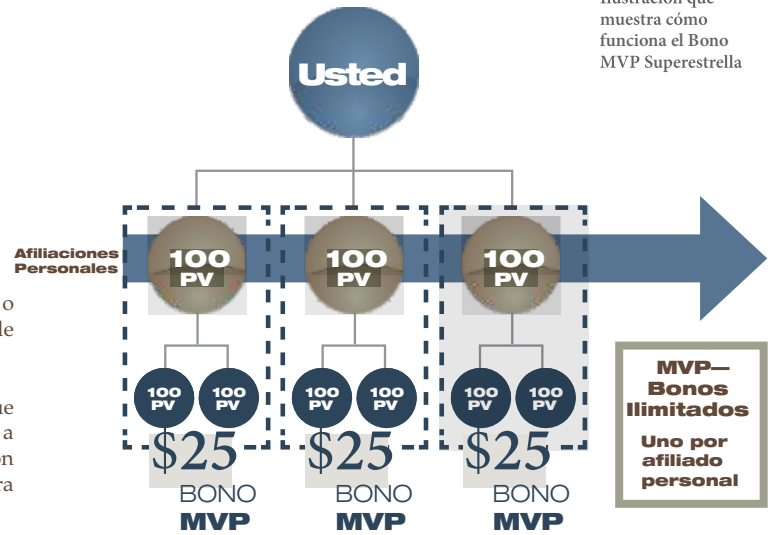


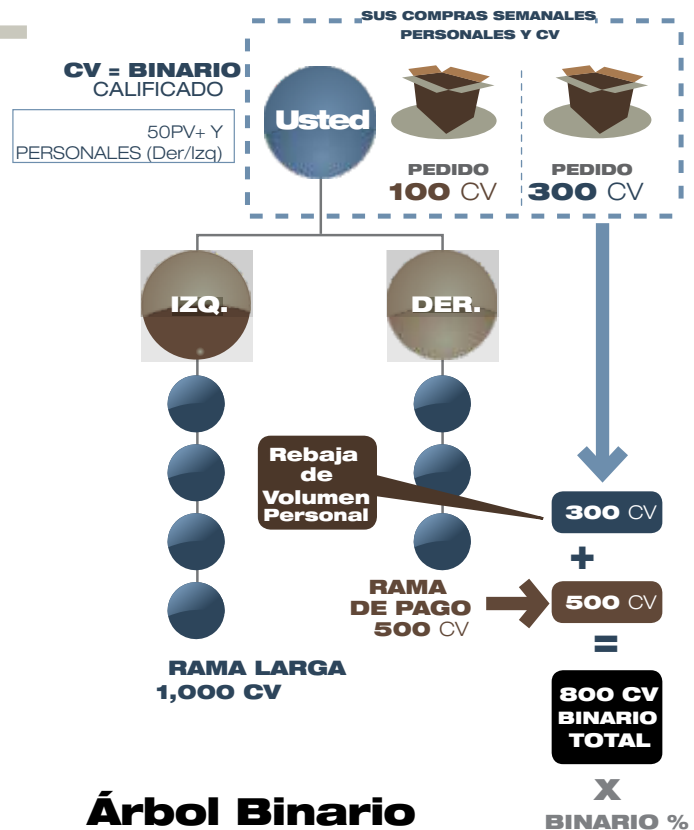
Ilustración que muestra cómo funciona el Bono MVP Superestrella

Árbol de Patrocinio

4.0 Rebaja de Volumen Personal (Pago semanal)

El mantener a la mano un inventario generoso de producto es esencial a medida que su negocio crece y usted tenga muestras o producto para degustaciones y venda más y más producto a candidatos y clientes. Los Vendedores Independientes que se Afilian con cualquiera de nuestros Executive Success Packages ESP pronto se percatan del poder y la conveniencia de tener producto disponible a la mano. La Rebaja de Volumen Personal por compra de volumen adicional complementa los esfuerzos de su negocio al proveer un descuento por volumen en cualquier semana en la que su compra sobrepase los 100CV en total (las compras personales ESP están excluidas)

- < A los Vendedores Independientes que sean Binario - Calificado y que tengan suficiente volumen en su Pierna de Pago para generar Compensaciones de Equipo Binario (500 CV Grupal) se les añadirá cualquier exceso por encima de los 100CV al volumen de su Pierna de Pago durante la semana acreditada.
- < El CV de los pedidos personales semanales no cuenta hacia las calificaciones de rango CV de su pierna de pago ni cuenta en la determinación o cálculo de los pagos binarios del Vendedor independiente que realice la compra.
- < El CV del pedido personal cuenta como CV Grupal estándar para todos los Vendedores Independientes de la línea ascendente, pero solo genera la Rebaja de Volumen Personal sobre la compra de volumen adicional del Vendedor independiente que realizó la compra.
- < Si usted no es elegible para recibir Compensaciones Binarias durante la semana en la que tuvo el exceso de volumen por encima de 100CV, éste sera adicionado a su Banco de Volumen y pasará a semanas subsiguientes como si fuera CV Grupal regular. ☺



Árbol Binario

²Para ser considerado como Binario-Calificado, un Vendedor Independiente debe mantener una calificación mensual, mínima personal de 50PV (se recomienda 100 PV); afiliarse en forma personal a un Vendedor Independiente en la pierna izquierda y a otro en la pierna derecha, y que cada uno de ellos mantenga un volumen mínimo mensual de calificación de 50PV.

³El CV o Volumen Comisionable es un valor asociado a cada uno de nuestros productos y se utiliza para calcular los pagos de varios bonos del Plan de Compensaciones.

5.0 Compensaciones de Equipo Binario (Pago Semanal)

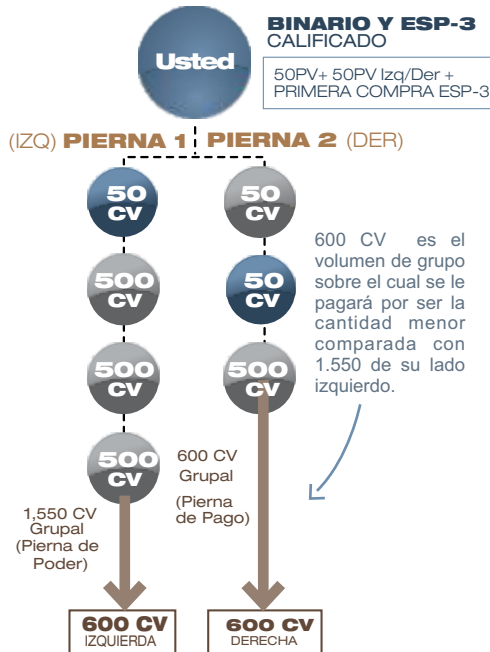
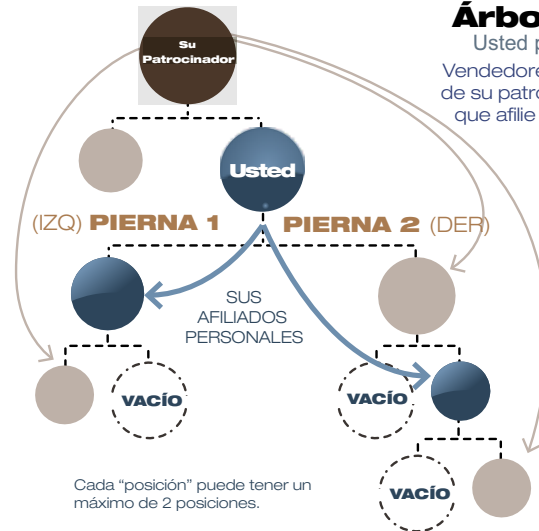
Con nuestras compensaciones de Equipo Binario usted gozará el potencial de obtener considerables ganancias residuales tanto sobre la compra inicial como cualquier otra compra subsecuente de los Vendedores Independientes que usted, sus patrocinadores y las personas de su línea descendente coloquen dentro de su Árbol Binario.

Su equipo con dos ramas

Su "Árbol Binario", o sea su "equipo de dos ramas", se constituye por aquellos Vendedores Independientes que sean colocados debajo de usted a la izquierda (véase Pierna 1), y aquellos que sean colocados debajo de usted a la derecha (véase Pierna 2). Estos integrantes de su equipo, tanto los de la izquierda, como los de la derecha, pueden ser patrocinados por usted en forma personal o por otros Vendedores Independientes de su grupo (tanto en su línea ascendente como descendente). Puesto que cada posición dentro de su Árbol Binario puede tener sólo dos posiciones directamente debajo, usted se puede beneficiar de los esfuerzos del patrocinio de los Vendedores Independientes que estén arriba de su organización, tales como su Patrocinador.

Árbol Binario

Usted puede "heredar"
Vendedores Independientes
de su patrocinador a medida
que afilie a más personas.



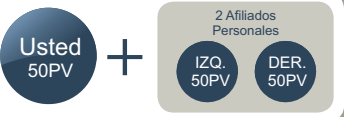
600 CV es el volumen de grupo sobre el cual se le pagará por ser la cantidad menor comparada con 1,550 de su lado izquierdo.

600 CV Grupal (Pierna de Pago)

1,550 CV Grupal (Pierna de Poder)

Cómo ser Binario- Calificado

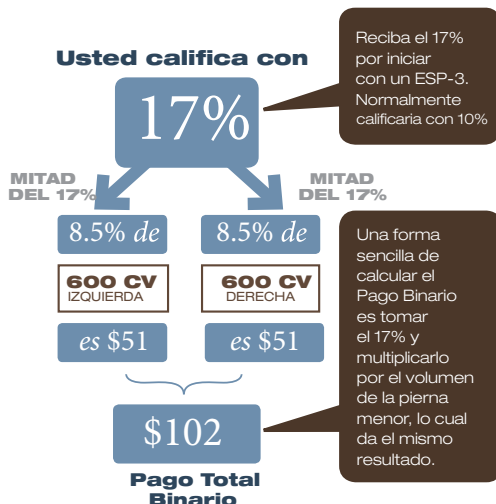
Binario Calificado =



Para Obtener Compensaciones de Equipo Binario usted deberá ser "Binario-Calificado". A fin de lograrlo, debe comprar un mínimo de 50PV de producto al mes y tener, como mínimo, a un Vendedor Independiente afiliado en forma personal a su izquierda y otro a su derecha y animar a ambos a comprar un mínimo de 50PV de producto al mes.

¿Cómo calcular sus Compensaciones de Equipo Binario?

- < Puesto que tanto su equipo de la izquierda, de la derecha y sus respectivos clientes desarrollan y crean volumen, usted recibirá pagos a una profundidad ilimitada de semana a semana sobre la distribución de tal volumen. El equipo o pierna con la mayor cantidad de volumen durante el periodo semanal, se considera su Pierna larga o Rama de Poder y la pierna o equipo con menor cantidad se la conoce como la Pierna Corta o Rama de Pago.
- < El volumen total de su Rama de Pago determina el volumen sobre el que usted recibirá el pago durante el ciclo semanal. La mitad de su porcentaje elegible le será pagado del volumen de su Pierna de Pago y la otra mitad de su porcentaje elegible, sobre una cantidad igual o equiparada del volumen de Pierna de Poder, lo cual será liquidado en centenas.
- < Una vez que usted acumule un mínimo de 500 CV Grupal en su Rama de Pago, usted disfrutará de pagos del 10% al 17% del balance de volumen creado por ambos equipos (la mitad del porcentaje de pago del volumen de cada pierna, puede proveerle hasta \$ 10.000 sujeto al rango de pago alcanzado por semana bajo las compensaciones de Equipo Binario (por centro de negocios).
- < Cualquier monto de volumen de su Rama de Poder sobre el cual no se haya pagado, pasará a la siguiente semana y contará automáticamente como volumen que se podrá incrementar y generar ganancias hasta que se le pague en esa semana o en las semanas posteriores. A este volumen que se pasa de una semana a otra se le llama Banco de Volumen. Las compensaciones de equipo Binario se pagan sobre incrementos de 100 GCV, de modo que el resto del volumen también se transfiere como parte del volumen del banco.



◆ Incentivos para Diamantes Emergentes

Para recompensar aún mas a los líderes emergentes por sus ventas y su inversión en desarrollar equipos exitosos, existen otros tres incentivos muy lucrativos. Estos incentivos poseen la cualidad de ser acumulativos para el líder que establezca un fuerte grupo en su línea frontal⁴, de afiliados personales y ayudarlos a hacer lo mismo. ☞

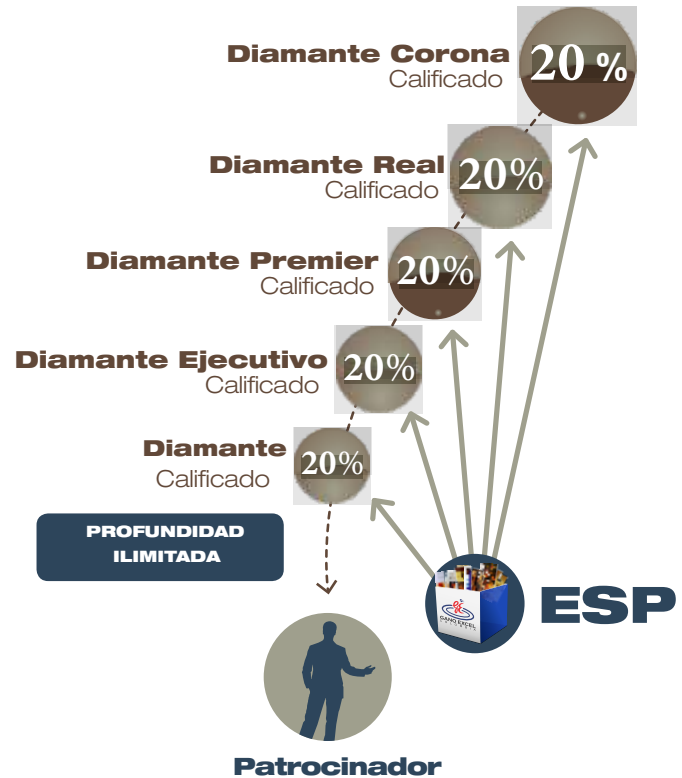
6.0 Diamante Diferencial (Pago Mensual)

Comenzando por el rango de pago de Diamante e incrementando a medida que usted avance a cada rango subsiguiente de liderazgo Diamante, está el diferencial - Bono Diamante. Este bono le premia a usted y a su equipo de liderazgo hasta con \$30 por cada ESP que se venda en su Árbol de Patrocinio al infinito.

	ESP-3	ESP-2	ESP-1	
Diamante Diferencial	\$30	\$15	\$5	
Distribución del Diamante Diferencial				
Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
20%	20-40%	20-60%	20-80%	20-100%

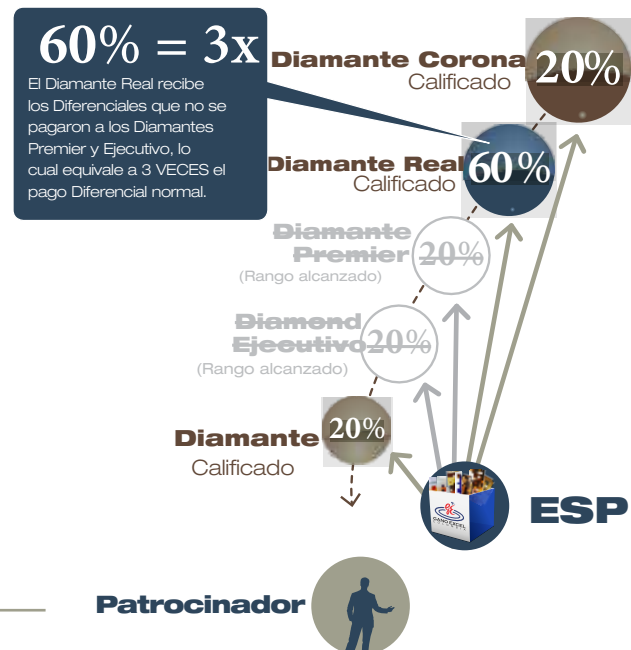
- < Por cada ESP que se venda en su Árbol de Patrocinio, una cantidad fija del Diferencial- Bono Diamante se destina para distribuirse entre sus líderes Diamante, basándose en su rango Diamante de pago. Por ejemplo: Los Diamantes son elegibles reciben 20% mientras que los Diamantes Corona son seleccionados para recibir del 20% a 100% del Bono.
- < Un porcentaje del Diferencial Diamante se pagará una vez a cada uno de los cinco rangos Diamantes que tengan disponible en su Árbol de Patrocinio.
- < No hay restricciones en cuanto al número de líneas de patrocinio sobre las que usted pueda recibir pago o sobre el número de niveles en profundidad dentro de su organización dónde el ESP se venda.
- < A medida que avance a mayores rangos de liderazgo Diamante y continúe añadiendo afiliados personales a su línea frontal⁴, sus beneficios del Diferencial-Bono Diamante incrementarán considerablemente.
- < Las Compensaciones sólo se pagarán una vez por cada uno de los cinco diferentes rangos Diamante que estén disponibles en una pierna específica y retendrán las compensaciones que debería haberse pagado a cualquier persona del rango Diamante que sea "saltado" en forma ascendente al primer Diamante de rango mayor.

En el ejemplo, vea cómo el Diamante Real recibió los bonos que no se pagaron al Diamante Ejecutivo y del Diamante Premier o sea, 3 VECES la compensación típica.



Arriba: Gráfica que ilustra los pagos progresivos sobre cinco rangos Diamante.

Abajo: El diagrama muestra los beneficios acumulativos del Diferencial Diamante.



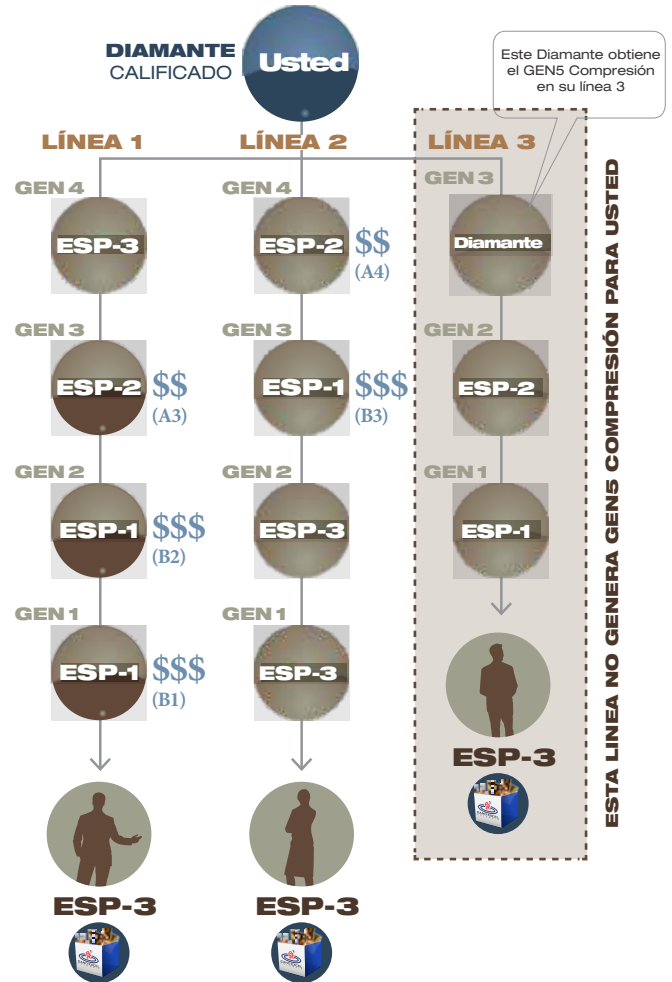
⁴ La Línea Frontal o primera línea es el grupo de vendedores independientes, afiliados en forma personal dentro de su árbol de patrocinio.

7.0 GEN5 Compresión (Pago Mensual)

Como líder activo y calificado que tenga nivel de pago Diamante o superior, usted podrá obtener un pago residual variable de hasta \$125 por cada ESP que se venda debajo de sus afiliados personales que no hayan llegado el rango Platino. Estos pagos residuales se hacen a algún Diamante o rango superior y éste debe haber mantenido pagos del rango Diamante o superior por dos semanas consecutivas durante el período mensual de 4 a 5 semanas por línea de patrocinio e incluir todos los GEN5⁵ sobre 4 a 5 semanas por línea de patrocinio e incluir todos los GEN5⁵ sobre 4 a 5 semanas por línea de patrocinio e incluir todos los GEN5⁵ sobre 4 a 5 semanas por línea de patrocinio al infinito.

- < Cada Paquete ESP vendido, genera GEN5⁵ que se paga a las líneas ascendentes de cinco generaciones de ESP - Calificados (véase el GEN5). Con las ventas de ESP-2 y ESP-3, existe la posibilidad de que alguien en esas cinco generaciones que tenga un nivel menor de Calificación ESP que el paquete vendido y que el GEN5 pague una cantidad menor debido al nivel menor de Calificación ESP.
- < Puesto que Gano Excel® garantiza que pagará en forma completa toda compensación GEN5 por ESP, el pago menor resultado del nivel menor de Calificación ESP creará una diferencia de pago, el cual se pagará al primer Diamante o persona de Rango mayor dentro de esta línea ascendente de patrocinio.
- < En el diagrama, usted puede ver tres líneas de Patrocinio representadas. Las líneas 1 y 2 generan un GEN5 compresión para usted (representado por \$\$ y \$\$\$) por que usted es el primer Diamante calificado o persona de Rango mayor en esa línea. Entre más grande sea la diferencia en el paquete vendido y en nivel de Calificación ESP, mayor sera su potencial de obtener el GEN5 Compresión.
- < La línea 3 del diagrama no genera bonos GEN5 de compresión para usted debido a que hay un Diamante Calificado en la línea. Este Diamante será elegible para obtener cualquier GEN5 Compresión en esa línea de patrocinio.

Árbol de Patrocinio



Paquete vendido: ESP-3		GEN5				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-2	\$75 (A1)	\$10 (A2)	\$10 (A3)	\$10 (A4)	\$20 (A5)
	ESP-1	\$125 (B1)	\$15 (B2)	\$15 (B3)	\$15 (B4)	\$30 (B5)

GEN5 Compresión

Izquierda: Gráfica de cálculo de GEN5 Compresión sobre venta de ESP-3.

Derecha: Gráfica de cálculo de GEN5 Compresión sobre venta de ESP-2.

Paquete vendido: ESP-2		GEN5				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-1	\$50 (C1)	\$5 (C2)	\$5 (C3)	\$5 (C4)	\$10 (C5)

GEN5 Compresión

⁵ El GEN5 Compresión se paga mensualmente para permitir que los Vendedores Independientes que usted afilie en su organización que pudieran perder la oportunidad de obtener el GEN-5 por ser ESP1 o ESP2, tengan suficiente tiempo para elevar su estatus de ESP-Calificado y puedan obtener esos bonos. Cualquier diferencia en pago se emplea en la compresión GEN5.

8.0 Bono de Liderazgo (Pago Semanal)

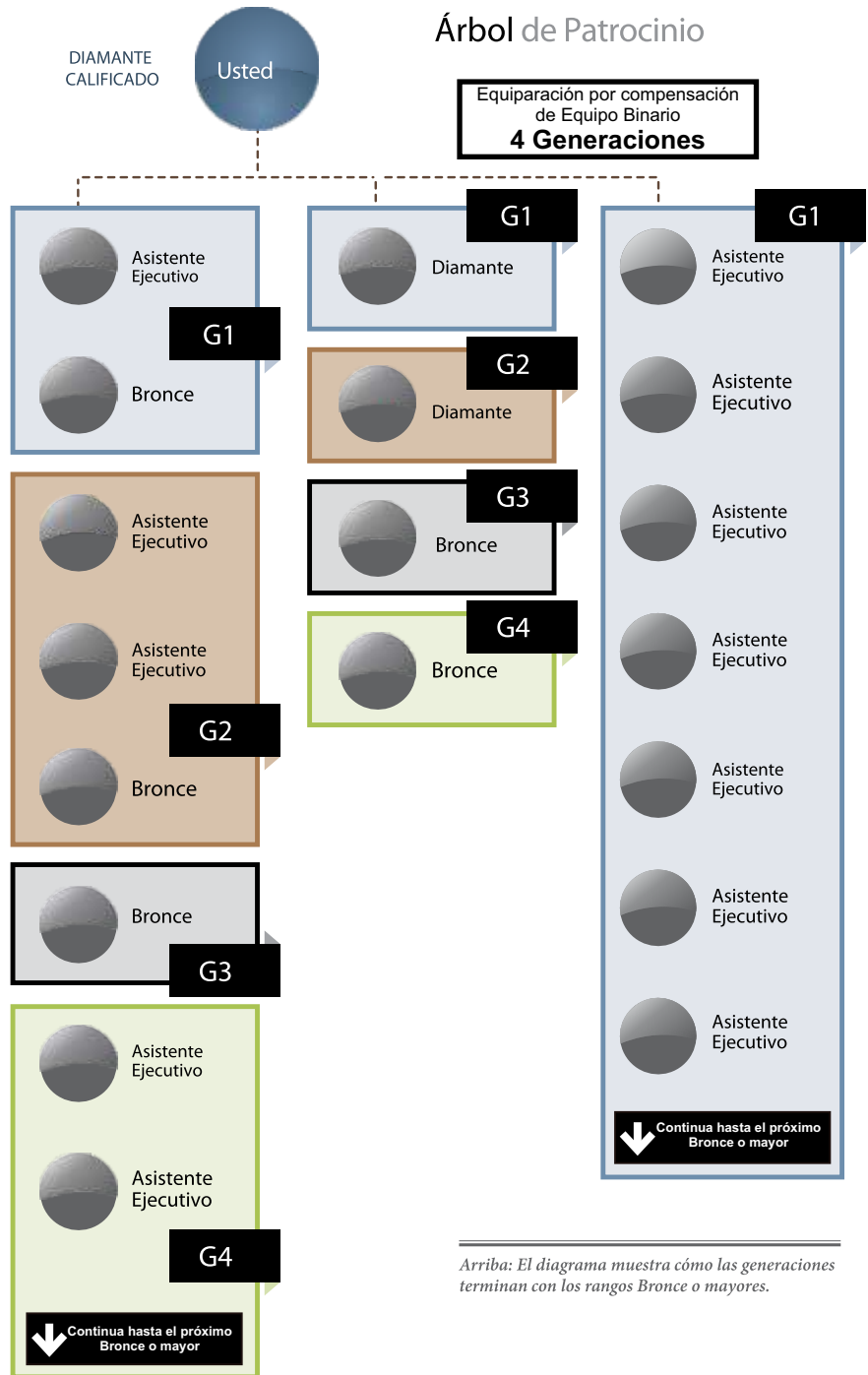
Rango Diamante	Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
# de Generaciones a pagar	4	5	6	7	8

Arriba: La gráfica muestra la profundidad a pagar en los Bonos de Liderazgo.

Otro incentivo de liderazgo que se ofrece a los Diamantes y rangos superiores es el Bono de Liderazgo. Este Bono lo premia por ayudar a los Vendedores Independientes afiliados en forma personal, y a sus organizaciones a crear flujos de ganancias residuales para si mismos a través de las compensaciones de Equipo Binario. Usted recibirá un porcentaje de Equiparación (una equivalencia proporcional) hasta de ocho generaciones (dependiendo de su rango de liderazgo) de las ganancias en Compensaciones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.

Las generaciones pueden incluir tanto a líderes como a cualquier otro rango que se encuentre dentro de sus Líneas de Patrocinio personales. Cada generación termina cuando se encuentra un Vendedor Independiente calificado con el rango Bronce o rango superior, sin importar la profundidad. El porcentaje de equiparación esta basado en un porcentaje flotante del remanente de Volumen Comisionable de todo el mercado, una vez que las compensaciones de Equipo Binario y el Fondo Global hayan sido determinadas.

- < Comenzando con el rango de pago de Diamante a cuatro (4) generaciones incrementándose con cada rango subsecuente, los líderes ganan hasta ocho (8) generaciones de bonos de equiparación basados en las Compensaciones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.
- < Las generaciones (Ejemplo: G1, G2, etc) se componen de todos los Vendedores Independientes que obtengan Compensaciones de Equipo Binario, donde cada generación concluye una vez que uno de esos Vendedores Independientes comience a recibir pago como Bronce o rangos superiores.
- < Cada una de las líneas de Vendedores Independientes afiliados en forma personal y sus Árboles de Patrocinio cuentan con un número independiente de generaciones con el respectivo potencial de equiparación. Entre más líneas tenga, mayor su potencial de equiparación.
- < El Bono de Liderazgo se paga de acuerdo a un porcentaje flotante en el que su potencial de ganancias depende en gran medida de la cantidad de Compensaciones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.



Arriba: El diagrama muestra cómo las generaciones terminan con los rangos Bronce o mayores.

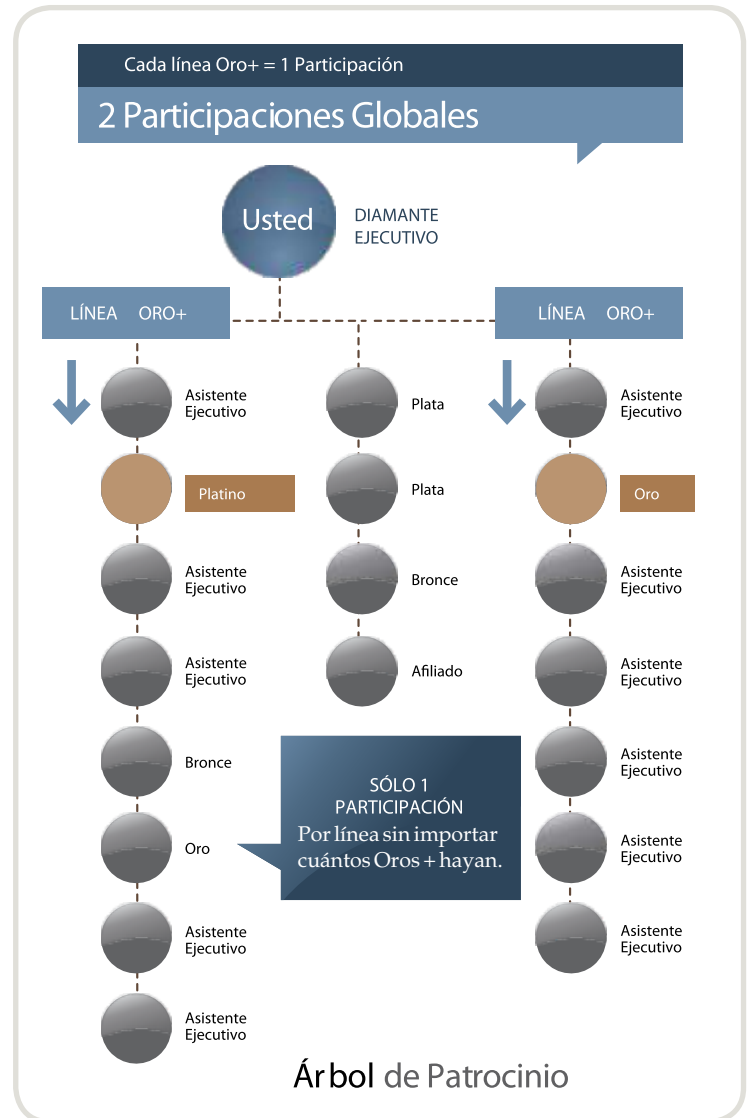
▲ Beneficios Liderazgo a Largo Plazo

Gano Excel® recompensa a quienes alcancen los rangos mayores de liderazgo por su determinación y esfuerzo en establecer y apoyar el crecimiento de organizaciones exitosas. Los incentivos locales como los fondos para la compra de autos y educación, así como los beneficios globales de los fondos de múltiples países y los centros múltiples de negocios de aquellos países crean beneficios residuales a largo plazo que hacen de Gano Excel® la oportunidad de toda una vida.

9.0 Bono Fondo Global (Pago Semanal)

Una vez que usted avance hacia el rango de Diamante Ejecutivo, se abre un mundo de oportunidades con la Participación en el Fondo Global. Nosotros reservamos 4% del Volumen Comisionable total de todos los países comprendidos dentro del mercado continental americano para recompensar a nuestros líderes con rangos mayores. Usted puede obtener un número ilimitado de participaciones de este fondo al desarrollar líderes de rango Oro o mayores dentro de las líneas de su Árbol de Patrocinio. El fondo permite que usted gane compensaciones internacionales de todos los países participantes sin ni siquiera poner pie ni afiliarse a personas en esos países.

- < Al pagarle como rango Diamante Ejecutivo o superior, usted recibirá Participaciones Globales por cada línea dentro de su Árbol de Patrocinio que tenga por lo menos un Vendedor independiente dentro del rango de pago Oro o superior.
- < Cualquiera de sus líneas de Árbol de Patrocinio que tenga más de un Vendedor independiente de rango Oro o superior contará como una sola participación en el Bono Fondo Global.
- < Una vez que usted gane una participación durante un ciclo de compensaciones, será elegible para recibir su porción del Fondo Global con la oportunidad de ganar a nivel internacional sobre el 4% adjudicado de CV del país participante.
- < Entre más participantes tenga dentro del Fondo, más ganará de cada país.
- < Todos los Diamantes Ejecutivos calificados o de rango superior de los países participantes obtienen participaciones de acuerdo a las líneas Oro desarrolladas.
- < El número total de participaciones que ganen los líderes de cada país se totalizan y se calcula el valor correspondiente a cada participación tomando en cuenta el 4% adjudicado en ese país.
- < En el ejemplo, durante un período específico, se obtuvo un total de 21 Participaciones Globales. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtuvo dos participaciones, que es aproximadamente el 9.5% del total de las participaciones ganadas. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtendrá 9.5% del Bono Fondo Global adjudicado a cada País.



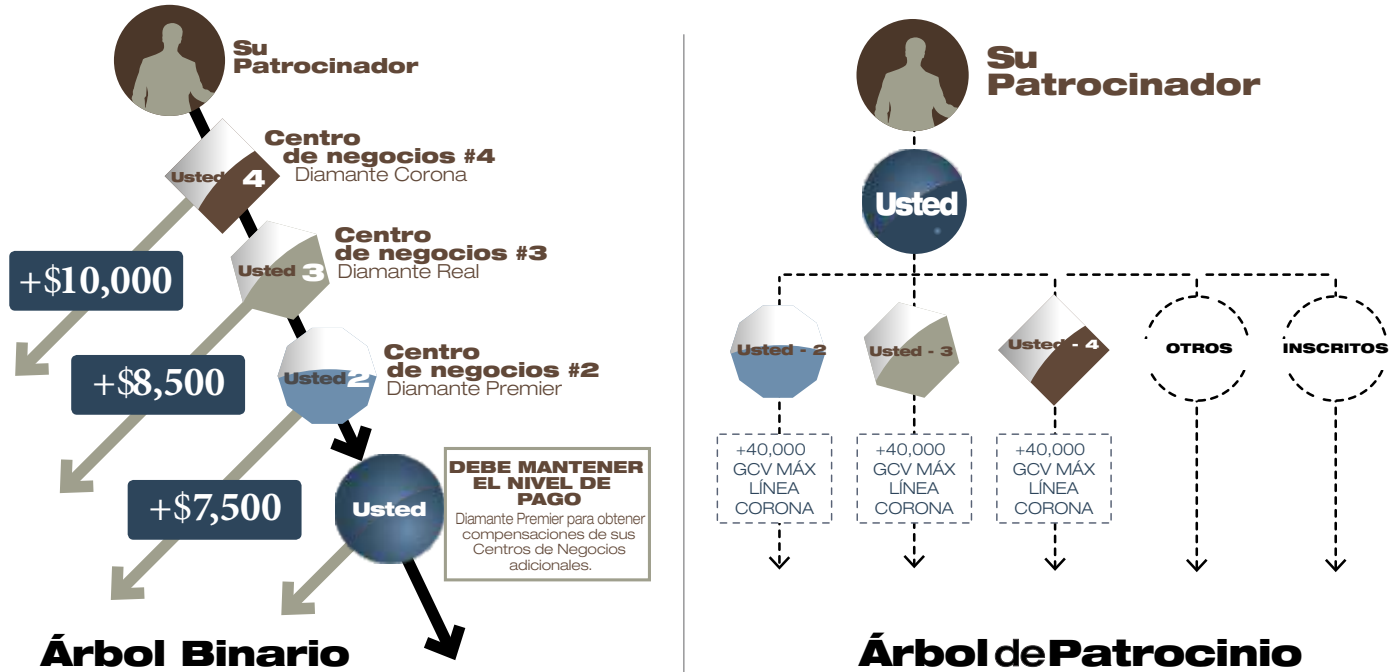
Arriba: El diagrama muestra cómo se determinan las Participaciones sobre Líneas Oro dentro del Bono Fondo Global.

Izquierda: La gráfica ilustra cómo se distribuyen el 4% del Bono Fondo Global entre los participantes internacionales calificados.



10.0 Múltiples Centros de Negocios (Beneficios Semanales)

El mantener su negocio dentro de los niveles superiores de Diamante requiere un volumen estable y constante tanto en su Árbol de Patrocinio como en su Árbol Binario. Una vez que usted avance dentro de los rangos superiores Diamante, comenzando por el Rango Diamante Premier, tendrá la opción de abrir hasta cuatro centros adicionales de negocio (su centro inicial más tres adicionales). Su centro de Negocios inicial debe permanecer dentro del rango de Diamante Premier a fin de obtener las Compensaciones proveniente de sus otros centros de negocios.



Arriba: El diagrama muestra los Árboles Binario y de Patrocinio y cómo beneficiarse con los centros múltiples de negocios.

Premier	+1 Centro de Negocios (2 en total)
Real	+2 Centro de Negocios (3 en total)
Corona	+3 Centro de Negocios (4 en total)

Arriba: La tabla muestra los Rangos que reciben centro de negocios adicionales y el total de centros de Negocios por Rango.

- < A partir del rango Diamante Premier y todos los niveles subsecuentes Diamante, se dará la oportunidad de abrir centros adicionales de negocios hasta completar cuatro (4).
- < Con cada centro de Negocios adicional usted puede obtener hasta \$10.000 adicionales por semana, por país, en Compensaciones de Equipo Binario.
- < También cada centro de Negocios adicional cuenta como una Línea de Patrocinio de su Centro de Negocios inicial en su Árbol de Patrocinio.
- < Una vez que se haya encaminado hacia el rango de Diamante Corona, es importante desarrollar Árboles Binarios sólidos lucrativos, pero también es importante fortalecer su Árbol de Patrocinio con múltiples Líneas de Patrocinio (los Múltiples Centros de Negocios le ayudarán en ambos esfuerzos).

11.0 X2 Incentivo de automóvil (Beneficio Mensual/Anual) ◆

Califique dentro del rango de Diamante Premier por 12 ciclos semanales consecutivos y será elegible para obtener el Incentivo X2 de Automóvil que le reembolsa entre \$200 a \$1800 al mes para conducir el automóvil de sus sueños. Lo llamamos X2 debido a que usted obtendrá su incentivo mayor cuando usted establezca y mantenga dos de sus centros de negocios múltiples como se ve en la gráfica inferior. Usted continuará recibiendo los beneficios en tanto que usted mantenga la calificación por lo menos tres semanas al mes en el rango de pago indicado (o superior).

1er Centro de Negocios	2do Centro de Negocios			
	Menor a Premier	Premier	Real	Corona
Premier	\$200 /m.	\$600 /m.	\$900 /m.	\$1,100 /m.
Real	\$500 /m.	\$800 /m.	\$1,200 /m.	\$1,500 /m.
Corona	\$800 /m.	\$1,100 /m.	\$1,400 /m.	\$1,800 /m.

12.0 Incentivo educativo (Beneficio de Mensual/Anual) ◆

Entre los rangos Premier y Diamante Corona, usted obtendrá un crédito de \$300 a \$800* adicionales al mes para gastos de educación, suyos o de los miembros de su familia inmediata. Simplemente mantenga las calificaciones de pago de esos niveles mayores Diamante y usted obtendrá el crédito semanal que se acumulará hasta \$10,000 con la posibilidad de retirar 2,500 cada 90 días.

	Incentivo Educativo Mensual	Obtenga hasta \$10,000 con la posibilidad de retirar hasta \$2,500 cada 90 días.
Premier	\$300 (\$75/Semanal)	
Real	\$600 (\$150/Semanal)	
Corona	\$800 (\$200/Semanal)	

◆ Aplican Términos y Condiciones.

* Solo está disponible en el primer Centro de Negocios.

Rangos de Calificación y Potencial

Usted comienza con el rango de Afiliado (no presente en la gráfica) y rápido alcanza el rango de Asistente Ejecutivo al generar 50PV ya sea en forma personal o por medio de las compras de clientes al detalle. Una vez que cumpla con las calificaciones para avanzar de rango, el nuevo rango se convierte en su Título o Pin de Rango. Usted permanecerá dentro de ese Título o Pin rango hasta que avance a un rango superior. Las Compensaciones y los bonos para los que usted califique y la cantidad que usted obtenga, están determinados generalmente por las calificaciones de desempeño durante un período específico. Estas calificaciones de desempeño se consideran como "Rango de Pago" el cual puede incrementar o disminuir de período a período.

Rango	Constructores				Líderes Emergentes			Líderes Superiores			
	Afiliado	Asistente Ejecutivo	Bronce	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Ejecutivo	Diamante Premier	Diamante Real	Diamante Corona
Requerimiento de Volumen Personal (PV)	50PV	50PV	50PV	50PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV
Volumen de Rama de Pago (CV Grupal)	-----	500GCV	1,500GCV	2,500GCV	4,000GCV	8,000GCV	12,000GCV	15,000GCV	20,000GCV	30,000GCV	40,000GCV
Volumen de Rama de Pago en semanas (Consecutivas)	-----	1	1	1	1	2	2	3	4	4	4
Líneas de Patrocinio de Asistente Ejecutivo (AE) (AE o superior)	-----	-----	1	1	2	2	3	3	4	4	4
Requerimiento de línea de Patrocinio Directa GCV	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	Cuatro (4) semanas consecutivas de 125,000 GCV (C/U) con 40,000 GCV máx. de la Rama de Pago de su línea Línea de Patrocinio.
Porcentaje de pago Binario ■	-----	10%	11%	12%	13%	14%	15%	15%	15%	15%	15%
Centro de Negocios (Opcional)	1	1	1	1	1	1	1	1	(2)	(3)	(4)
Total de Potencial Máximo de Ganancias Semanales por Compensaciones de Equipo Binario por Centro de Negocios y por País. ★	-----	\$500	\$1,000	\$1,250	\$2,000	\$4,000	\$6,000	\$7,500	\$7,500	\$8,500	\$10,000
GEN5 Semanal Máximo ○	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado + ★ GEN5-C ilimitado + ◆ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ★ GEN5-C ilimitado + ◆ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ★ GEN5-C ilimitado + ◆ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ★ GEN5-C ilimitado + ◆ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ★ GEN5-C ilimitado + ◆ Dif. Diam. ilimitado
Bono de Liderazgo Semanal Máximo ❖	-----	-----	-----	-----	-----	-----	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado
Total de Potencial Máximo de Ganancias Semanales por Compensaciones de Equipo Binario Internacional. ▲	-----	\$5,000	\$10,000	\$12,500	\$20,000	\$40,000	\$60,000	\$75,000	\$150,000	\$255,000	\$400,000

■ El valor de base primaria de pago porcentual representa el porcentaje al que de sus compensaciones de Equipo Binario será calculada a menos que usted lance su negocio con la compra de ESP. Con ESP, este valor de porcentaje puede ser de 15% a 17% sobre el volumen por desempeño.

★ Los valores representados por el Total de Potencial Máximo de Ganancias Semanales por Compensaciones de Equipo Binario por Centro de Negocios y por País. El Plan de Compensaciones le permite obtener Compensaciones de Equipo Binario independientes por país y por Centros de Negocios adicionales.

❖ No existe un máximo para el Bono de Liderazgo Semanal por Centros de Negocios y su única limitación es el 50% de CV de pago garantizado.

◆ Def. Diam : Bono Diferencial Diamante

★ GEN5-C : GEN5 Compresión

○ GEN5

▲ Los valores representados aquí utilizan una estimación simple de la compensación de Equipo Binario de países participantes, teniendo en cuenta los Centros de Negocios Múltiples cuando sea aplicable. Este no es el potencial total máximo en los rangos presentes en la lista ya que es imposible pronosticar el nivel de pago de los bonos ilimitados.

El valor en dólares será pagado a la Tasa Interna estipulada por Gano Excel S.A.®, la cual será aplicada en el momento de la dispersión de las compensaciones.

Con el fin de mantener el Volumen Comisional Grupal (GCV), el cual se encuentra registrado en el Registro de Volumen en el Banco Binario, únicamente deberá cumplir con el requisito básico de mantenerse ACTIVO. El mantenerse "ACTIVO" significa que deberá generar un mínimo de cincuenta (50) PV cada cuatro semanas, a fin de aprovechar al máximo el potencial del Plan de Compensaciones de Gano Excel S.A.®; En caso contrario el Volumen Comisional Grupal (GCV) que se encuentra registrado en el Volumen en el Banco Binario será eliminado pasado los treinta y un (31) días, lo cual se verá detallado de la siguiente manera: 4 semanas inactivas, eliminación de Volumen "4 Week Inactive Volume Flush".

Una vez cumplido las condiciones estipuladas para cada uno de los rangos contemplados en el Plan de Compensaciones de Gano Excel S.A.®, usted podrá obtener un Potencial Máximo de Ganancias Semanales por Compensaciones de Equipo Binario por Centro de Negocios y por País, sin embargo si el mencionado valor supera lo contemplado en el Plan de Compensaciones para el rango obtenido durante el ciclo, el monto restante el cual se encuentra reflejado en Volumen Comisional Grupal (GCV) será debitado, lo cual se verá detallado de la siguiente manera: el exceso de volumen de la línea de pago, eliminación de Volumen "Pay-leg earnings cap excess volume flush".

Pago de Compensaciones

Pagos Semanales:

- < Ventas Directas
- < GEN5
- < MVP- Bono Superestrella
- < Compensaciones de Equipo Binario
- < Rebaja de Volumen Personal
- < Bono de Liderazgo
- < Bono Fondo Global

Los períodos semanales siempre comienzan el Lunes a las 12:01 a.m. (HEP) y concluye a las 11:59 p.m. (HEP). Las Compensaciones semanales se calculan y se pagan dos semanas después de haber terminado el ciclo.

Pagos Mensuales:

- < Diferencial-Bono Diamante
- < GEN5 Compresión
- < X2-Incentivo de automóvil
- < Incentivo educativo
- < Compensaciones Internacionales

Los períodos mensuales siempre comienzan con el primer Lunes del mes a las 12:01 a.m. (HEP) y concluyen 4 a 5 ciclos semanales después del Domingo a las 11:59 p.m. (HEP). Apesar de que los meses calendario se toman en consideración para definir los períodos mensuales, la sobreposición de ciclos y las incongruencias con los meses calendario, nos obliga a utilizar un enfoque "Mejor Ajuste". Las Compensaciones mensuales se calculan y se pagan 15 a 20 días después del cierre del período de Compensación.

Las Estructuras Organizacionales

Árbol Binario

El Árbol Binario u Organización Binaria es la estructura con un límite de dos Vendedores Independientes colocados debajo de una posición específica. Esta limitación crea una estructura basada en equipos que resulta del flujo de Vendedores Independientes que están sobre usted (línea ascendente) en el Árbol Binario. A medida que usted, su línea ascendente y los Vendedores Independientes afilian dentro de su Árbol Binario (Línea descendente) Vendedores Independientes adicionales, se construye su Árbol Binario.

Árbol Binario



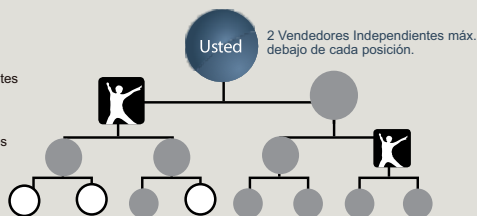
Sus Vendedores Independientes afiliados personales



Los Vendedores Independientes afiliados personales de alguien más.



Posición vacía



Árbol de Patrocinio

El Árbol de Patrocinio u Organización de patrocinio, representa a los Vendedores Independientes que usted presente y afilie en forma personal en Gano Excel®. No hay límite para el número de personas que usted pueda afiliarse dentro de su equipo, así que no hay restricciones en cuanto al número de Vendedores Independientes que usted tenga en cualquier nivel en su Árbol de Patrocinio. Su Árbol de Patrocinio también incluye los Vendedores Independientes que sus afiliados personales afilien al negocio, etc.

Árbol de Patrocinio

Número ilimitado de Vendedores Independientes debajo de cada posición



Gano Excel® *se reserva el derecho de implementar cambios al Plan de Compensaciones a medida de que sean necesarios, para el beneficio de los Vendedores Independientes y la Compañía. Gano Excel® no ofrece garantía alguna con respecto a los ingresos, y el éxito o fracaso de cada Vendedor independiente como en todo negocio el éxito depende de las habilidades del Vendedor independiente y de sus esfuerzos personales. Todas las cifras aquí presentadas se expresan en dólares americanos, los cuales serán pagados a una tasa interna fijada por la Compañía. Esta nueva versión se publica el 02 de diciembre de 2019.

Gano Excel® Colombia 2017. Todos los derechos reservados.

Glosario de Términos.

Activo: Iniciar y mantener un Volumen Personal (PV) cada cuatro (4) semanas de 50PV. Al mantenerse Activo, usted es elegible para obtener la mayoría de las Compensaciones y Bonos, también podrá mantener cualquier Volumen Comisional Grupal (GCV) que posea en el Registro de Volumen en el Banco Binario.

Árbol Binario: La estructura de Vendedores Independientes que tanto usted como sus afiliados en su línea de ascendencia afilian y los que se encuentran por debajo de usted en la estructura de la organización. Hay un máximo de dos (2) posiciones que pueden ubicarse debajo de cada una de las otras posiciones, de lo cual se deriva el nombre de la estructura "Binaria" (que significa "dos"). La posición directamente por encima de usted se podrá llamar como "Patrocinador de Registro y/o Patrocinador de Colocación".

Árbol de Patrocinio: Inicia con los afiliados que usted afilia de manera personal y se continúa desarrollando a medida que sus afiliados de manera personal siguen vinculando a más afiliados. No hay límite en el número de afiliados que usted pueda vincular de manera personal, así que su Árbol de Patrocinio puede tener cualquier número de posiciones a cualquier nivel (esto en ocasiones es conocido como una estructura "unilevel").

Centro de Negocios: Una posición dentro de su Árbol de Patrocinio y del Árbol Binario que tiene la capacidad de obtener Compensaciones.

Cliente o Consumidor Final: Un comprador al por menor asociado con un Vendedor Independiente. Un cliente no tiene la capacidad de vincular a otros clientes.

Línea Descendente: Se refiere al grupo de Vendedores Independientes afiliados debajo de un Vendedor Independiente nuevo o existente, ya sea en el Árbol de Patrocinio o en el Árbol Binario.

Línea Ascendente: Se refiere al grupo de Vendedores Independientes afiliados encima de un Vendedor Independiente nuevo o existente, ya sea en el Árbol de Patrocinio o en el Árbol Binario.

Línea de Patrocinio: Se refiere al grupo de Vendedores Independientes que son afiliados o vinculados de manera directa o personal en Gano Excel. No hay límite para el número de personas que usted pueda afiliarse o vincular de manera directa.

Línea o Rama: Es una parte de la organización de un Vendedor Independiente que inicia con uno de sus Vendedores Independientes de primer nivel e incluye todas las posiciones bajo el mismo. Si un Vendedor Independiente tiene 10 Vendedores Independientes afiliados personalmente en su Árbol de Patrocinio, tendrían "10 Líneas o Ramas". Cada Vendedor Independiente sólo tiene "2 Líneas o Ramas" en su Árbol Binario debido a la naturaleza de su estructura.

Patrocinador: Es el Vendedor Independiente que lo presenta y afilia en Gano Excel®.

Patrocinado: El Vendedor Independiente que usted ubica directamente debajo en la estructura del Árbol Binario.

Precio Vendedor Independiente: Precio disponible sólo para Vendedores Independientes afiliados a Gano Excel®.

Rama de Pago: Es el lado de su Árbol Binario con el menor Volumen Comisional Grupal (GCV) lado (Izquierdo / Derecho), durante un ciclo semanal específico.

Rama de Poder: Es el lado de su Árbol Binario con el mayor Volumen Comisional Grupal (GCV) lado (Izquierdo / Derecho), durante un ciclo semanal específico.

Rango: El nivel de logro obtenido una vez cumplidas las condiciones del Plan de Compensaciones, lo cual se encuentra definido por las calificaciones publicadas en la tabla de Rangos de Calificación y Potencial. El "Rango/Título" o "Rango/Pin" representa el nivel o logro más alto alcanzado.

Rango de Pago: Las Compensaciones y los bonos a los que usted califica para ser pagados, y la cantidad que usted obtenga, se determinan generalmente por sus calificaciones de desempeño durante un ciclo o período establecido. Estas calificaciones de rendimiento se consideran como su "Rango de Pago" o "Rango Pagado", que puede incrementar o disminuir de ciclo a ciclo o de período a período.

Volumen Comisional o CV: Es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes CV es el volumen que se utiliza para calcular la acumulación de volúmenes y por lo general es un valor que se utiliza cuando se paga un porcentaje o bono sobre volumen (por ejemplo: las compensaciones del Equipo Binario, la Rebaja personal, el Bono de Fondo Global). Por lo general, el CV representa el 50% al 80% del precio del Vendedor Independiente y depende del país, región o artículo de inventario.

Volumen Comisional Grupal o "GCV": Es la acumulación de Volumen Comisionable (CV) de un grupo de Vendedores Independientes en cualquiera de su Árbol Binario ó Árbol de Patrocinio.

Volumen Personal o "PV": Es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para calcular su nivel de calificación a fin de determinar sus logros de avance así como su elegibilidad de compensaciones. Por lo general, el PV es parecido al precio de los Vendedores Independientes.